

โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ อบต.เขาทะเล
เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปี ๒๕๖๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
เขาทะเล เป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปี ๒๕๖๒

๒. หลักการและเหตุผล :

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช รัชกาลที่ ๙ ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์

/คุณธรรม...

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (Model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญคือตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภท ต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

/นำหลักธรรม..

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล จึงเห็นชอบให้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล ได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ และเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคน

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย :

๔.๑ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเลเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น โดยพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปี ๑ ละ ๒ ครั้ง

๔.๒ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเลผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการตัวดีเด่น ปีละ ๑ ครั้ง

๔.๓ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑ ฉบับ (๑ ปี ต่อ ๑ ฉบับ)

๕. วิธีการดำเนินการ :

๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน
ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑

๕.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานส่วน
ตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการ
และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑ สิ้นเดือนตุลาคม ๒๕๖๑

๕.๖ ดำเนินการตามโครงการ

๕.๗ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเลมีความภาคภูมิใจ
ในการได้รับการเชิดชูเกียรติ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๑๑. วิธีการประเมินผล

จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การ
บริหารส่วนตำบลเขาทะเล

๑๒. ผู้เขียนและเสนอโครงการ :

(ลงชื่อ)  ผู้เขียนโครงการ

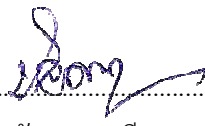
(นางสาวจากรุณี บุญมี)

นักทรัพยากรบุคคล

/๑๓. ผู้เสนอโครงการ...


๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ :

ความเห็นผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นางนัสนวรรณ มีเมตตา)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.เขาทะเล

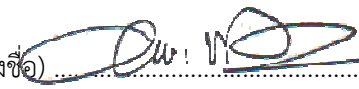
๑๔. ผู้ตรวจสอบโครงการ :

ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ
(นายวิโรจน์ แก้วเจ็ย)
ปลัด อบต.เขาทะเล

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ :

ความเห็นผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพนม เพชรจรร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ชื่อ-สกุล พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง.....

ได้รับเชิดชูเกียรติการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชน
มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ราชการ

ประจำปี พุทธศักราช ๒๕๖๑

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ 1 เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ลงชื่อ

(นายพนม เพชรจร)

นายก อบต.เขาทะเล

ลงชื่อ

(นายวิโรจน์ แก้วเจ้ย)

ปลัด อบต.เขาทะเล





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล

ที่ ๖๑๑/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล ได้ดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล ผู้มีคุณธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ และได้จัดทำมาตรการให้รางวัล และลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ที่มีความพรากเพียรพยายาม และมีผลงานดีเด่น และลงโทษเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่ได้กำหนดไว้ เพื่อไม่ให้เป็นอย่างแก่เจ้าหน้าที่คนอื่น ๆ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้รางวัล และลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล ดังต่อไปนี้

๑. นายพนม เพชรจร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล	ประธาน
๒. นายวิโรจน์ แก้วเจ้ย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล	กรรมการ
๓. นางนัสวรรณ มีเมตตา	หัวหน้าสำนักปลัด ฯ	กรรมการ
๔. นางจันทร์ดา บุญสิทธิ์	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๕. นายธงชัย ยุติมิตร	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๖. นางสาวจารุณี บุญมี	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งพิจารณาการให้รางวัลและลงโทษพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล ปีละ ๒ ครั้ง

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายพนม เพชรจร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการให้รางวัลและลงโทษพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะลุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒
วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะลุ

ผู้มาประชุม

๑. นายพนม เพชรจร	นายก อบต.เขาทะลุ	ประธานฯ
๒. นายวิโรจน์ แก้วเจ็ย	ปลัด อบต.เขาทะลุ	กรรมการ
๓. นายธงชัย ยุติมิตร	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางจันทรา บุญสิทธิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นางนัสวรรณ มีเมตตา	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๖. นางสาวจรรุณี บุญมี	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี-

เปิดประชุมเวลา

๑๐.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว ประธานได้กล่าวเปิดและดำเนินการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายพนม เพชรจร
ประธานฯ

คำสั่ง อบต.เขาทะลุ ที่ ๖๑๑/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้รางวัลและการลงโทษพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะลุ ดังนี้

๑. นายพนม เพชรจร	นายก อบต.เขาทะลุ	ประธาน
๒. นายวิโรจน์ แก้วเจ็ย	ปลัด อบต.เขาทะลุ	กรรมการ
๓. นางนัสวรรณ มีเมตตา	หัวหน้าสำนักปลัดฯ	กรรมการ
๔. นางจันทรา บุญสิทธิ์	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๕. นายธงชัย ยุติมิตร	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๖. นางสาวจรรุณี บุญมี	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

โดยคณะกรรมการมีหน้าที่พิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
นายวิโรจน์ แก้วเจีย กรรมการ	<p>หลักเกณฑ์การให้รางวัล และลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะลุ ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none">ผู้มีสิทธิได้รับรางวัลและได้รับการลงโทษคือพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะลุทุกคน โดยจะพิจารณาปีละ ๒ ครั้งผู้สมควรได้รับรางวัลต้องมีคุณสมบัติต่อไปนี้<ol style="list-style-type: none">๒.๑ ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะลุ ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน๒.๒ มีวินัยและความประพฤติดี เป็นที่ประจักษ์๒.๓ มีความสามารถในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนเอง๒.๔ ให้การช่วยเหลือผู้ร่วมงานอยู่เป็นประจำ๒.๕ ให้การช่วยเหลือชุมชนตามกำลังของตนเองที่มีอยู่รางวัลที่ได้รับคือ การได้รับวุฒิบัตรจากนากองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะลุ และการประกาศให้พนักงานคนอื่นและประชาชนทราบโดยทั่วกัน และมีสิทธิได้รับการพิจารณาความดีความชอบประจำปีเป็นพิเศษผู้สมควรถูกลงโทษคือผู้ที่มีคุณสมบัติตรงข้ามกับข้อ ๒บทลงโทษที่ได้รับคือ การไม่ได้รับการพิจารณาความชอบประจำปีและอาจต้องถูกดำเนินการทางวินัยต่อไป
นายวิโรจน์ แก้วเจีย กรรมการ	ซึ่งแต่ละรายชื่อปฏิบัติราชการในพื้นที่ไม่ต่ำกว่า ๖ เดือน ตามคุณสมบัติที่กำหนด ขอให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาตามความเหมาะสม และจากหลักเกณฑ์ข้างต้น ไม่ทราบว่าคณะกรรมการท่านใด จะแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือไม่
ที่ประชุม	รับทราบและเห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์
นายพนม เพชรจร ประธานฯ	ผมขอเสนอชื่อพนักงานที่สมควรได้รับเกียรติบัตรยกย่อง โดยคำนึงถึงระยะเวลาและผลงานนะครับ ผมขอเสนอชื่อนายพรชัย รักสนิท พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดใหญ่ สังกัดกองช่าง เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีความเสียสละ ช่วยปฏิบัติราชการในพื้นที่ และช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานอย่างสม่ำเสมอ ไม่ทราบว่าคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมบ้างครับ หากไม่มีผมขอมติที่ประชุมนะครับว่าเห็นด้วยหรือไม่
ที่ประชุม	เห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์

นายพนม เพชรจร
ประธาน

ไม่ทราบว่ามีการคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกบ้างครับ หากไม่มี
กระผมขอปิดการประชุม

ปิดประชุม

๑๑.๑๐ น.

ลงชื่อ



(นางสาวจริญญา บุญมี)

ผู้จัดรายการประชุม

ผู้บันทึกรายการประชุม

ลงชื่อ



(นายพนม เพชรจร)

ผู้ตรวจรายการประชุม

ผู้ตรวจรายการประชุม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล
เรื่อง พนักงานส่วนตำบลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
และให้บริการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล ว่าเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล อำเภอศรี จังหวัดชุมพร ขอประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับการคัดเลือก ให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายวิโรจน์ แก้วเจ้ย ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. นางสาวรุ่งทิพย์ เรืองทอง ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้

โดยเป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ มีผลการประเมินปฏิบัติราชการดีเด่น เป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป มีความอดทน เสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ของทางราชการ สมควรได้รับการยกย่องเชิดชู และเป็นตัวอย่างให้กับบุคลากรอื่น ๆ ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายพนม เพชรจร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล
เรื่อง หลักเกณฑ์การให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล ได้จัดทำมาตรการให้รางวัล และลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ แก่เจ้าหน้าที่ที่มีความเพียรพยายาม และผลงานดีเด่น และลงโทษเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่ได้กำหนดไว้ เพื่อไม่ให้เป็นตัวอย่างแก่เจ้าหน้าที่อื่น ๆ

จึงขอประกาศหลักเกณฑ์การให้รางวัล และลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล ดังต่อไปนี้

๑. ผู้มีสิทธิได้รับรางวัลและได้รับการลงโทษคือพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเลทุกคน โดยจะพิจารณาปีละ ๒ ครั้ง

๒. ผู้สมควรได้รับรางวัลต้องมีคุณสมบัติต่อไปนี้

๒.๑ ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

๒.๒ มีวินัยและความประพฤติดี เป็นที่ประจักษ์

๒.๓ มีความสามารถในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนเอง

๒.๔ ให้การช่วยเหลือผู้ร่วมงานอยู่เป็นประจำ

๒.๕ ให้การช่วยเหลือชุมชนตามกำลังของตนเองที่มีอยู่

๓. รางวัลที่ได้รับ คือ การได้รับวุฒิปัตริจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล และการประกาศให้พนักงานคนอื่นและประชาชนทราบโดยทั่วกันและมีสิทธิได้รับการพิจารณาความดีความชอบประจำปีเป็นพิเศษ

๔. ผู้สมควรถูกลงโทษคือผู้ที่มีคุณสมบัติตรงข้ามกับข้อ ๒

๕. บทลงโทษที่ได้รับ คือ การไม่ได้รับการพิจารณาความชอบประจำปีและอาจต้องถูกดำเนินการทางวินัยต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายพนม เพชรจร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล
เรื่อง ยกย่องให้เป็นพนักงานดีเด่น ซึ่งเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
และให้บริการประชาชนดีเด่น (ครั้งที่ ๒) ประจำปี ๒๕๖๒

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล เรื่อง หลักเกณฑ์การให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๒ โดยพิจารณาจากความวิริยะ อุตสาหะ และขยันหมั่นเพียรปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างสม่ำเสมอและให้บริการประชาชน จนเป็นที่ชื่นชอบ ประกอบกับการพิจารณาของคณะกรรมการการให้รางวัลและลงโทษฯ ประจำปี ๒๕๖๒ เห็นสมควรให้บุคคลดังต่อไปนี้ คือ

นายพรชัย รักสนิท พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก

เป็นพนักงานดีเด่นประจำปี ๒๕๖๒ และได้รับเกียรติบัตรยกย่องพนักงานดีเด่น (ครั้งที่ ๒) ประจำปี ๒๕๖๒

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายพนม เพชรจร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะเล